



Lagere premie • Veel voordelen • Unieke visie op arbeidsongeschiktheid • Gezamenlijk risico dragen • Vereniging in combinatie met collectieve verzekering...

Wat betekent het AOV Collectief voor u? Ontdek het zelf!



Bekijk de animatie



Of **lees** verder



De voordelen van AOV Collectief.

Een verzameling sterke punten.



Financieel aantrekkelijk

Het AOV Collectief is een nieuwe en aantrekkelijke manier van verzekeren. Ondernemers kunnen tot wel 50% aan premie besparen.



Professionele begeleiding bij arbeidsongeschiktheid

Vanaf dag 1 ontvangen de ondernemers die deelnemen aan het AOV Collectief professionele begeleiding. Zowel in het vaststellen van de arbeidsongeschiktheid als bij het re-integratietraject.



Kort- en langlopend risico is goed geregeld

Tegen uitstekende voorwaarden zijn de ondernemers verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. Het kortlopende risico wordt opgevangen in de vereniging en het langlopende risico is collectief verzekerd.



Preventieprogramma

Deelnemers van het AOV Collectief kunnen gebruik maken van het uitgebreide preventieprogramma. Het programma is erop gericht om arbeidsongeschiktheid te voorkomen. Professionals op allerlei gebieden staan voor u klaar. Ook voor obstakels in de privésfeer.



Spaarpotje

De persoonlijke bankrekening waar de ondernemer maandelijks geld op stort blijft van de ondernemer. Wanneer een ondernemer er voor kiest om de vereniging te verlaten, dan heeft hij/zij recht op het opgebouwde saldo van de rekening.

De vereniging en de verzekering.

Hoe zit het precies in elkaar?

Eerste twee jaar

In de vereniging dragen de ondernemers, voor maximaal 2 jaar, gezamenlijk het risico op arbeidsongeschiktheid. Dit doen zij door elkaar bij arbeidsongeschiktheid een inkomen te schenken. In Nederland mag aan derden een bedrag van ca. € 2.100,- (netto) per jaar belastingvrij geschonken worden.

De vereniging bestaat uit minimaal 35 ondernemers met hetzelfde beroep. In de vereniging kan een ondernemer deelnemen op vier verschillende niveaus. Deelnemers sparen iedere maand op een persoonlijke bankrekening. Is er sprake van arbeidsongeschiktheid, dan zullen deze rekeningen gebruikt worden voor de afgesproken schenkingen. De persoonlijke rekening blijft van de ondernemer. Beëindigt de ondernemer zijn/haar deelname aan het AOV Collectief, dan blijft de rekening van de deelnemer.

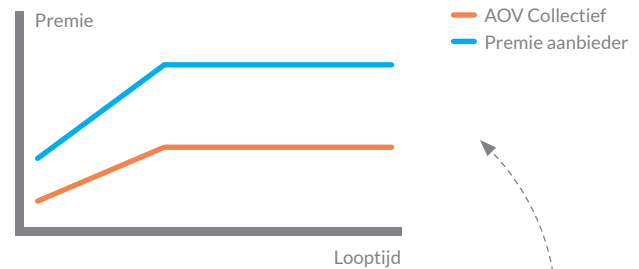
Het maximale saldo op de persoonlijke bankrekening bedraagt 36 maal de inleg. Hierna stopt (tijdelijk) de inleg. Door deze (tijdelijke) stop loopt uw voordeel nog verder op.

Na 2 jaar

De ondernemers uit de vereniging kunnen niet eindeloos het risico op arbeidsongeschiktheid dragen. Daarom stoppen de schenkingen na maximaal 2 jaar. Is een ondernemer na 2 jaar nog arbeidsongeschikt dan neemt de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering de uitkering van de vereniging over.

Besparen. Tot wel 50%.

Voor de collectieve verzekering betalen de ondernemers een aantrekkelijke premie. Deelnemers van het AOV Collectief kunnen tot wel 50% op de premie besparen.



‘ik had niet voor mogelijk kunnen houden dat de premie voor een AOV zo laag kan zijn.’



Dat klinkt allemaal goed.

Ik heb wel een aantal vragen!

Wie richt de vereniging op?

Bij voldoende geïnteresseerde ondernemers zal het AOV Collectief de vereniging oprichten. De ondernemers hoeven hier niets voor te doen.

Dienen de ondernemers zelf het bestuur van de vereniging te vormen?

De mensen achter het AOV Collectief zullen bij aanvang van de vereniging het bestuur vormen. Het staat de leden van de vereniging vrij om toe te treden tot het bestuur.

Wie controleert de betalingen en schenkingen van de vereniging?

De rol van penningmeester in het bestuur zal worden uitgevoerd door Van Harberden Accountants. Zij controleren of de ondernemers geld storten op de (nieuwe) persoonlijke rekeningen, of de premie betaald wordt en wanneer het maximum bereikt is. Zij berekenen de schenkingen en controleren de uitvoer van de schenkingen. Tot slot houden zij toezicht op het AOV Collectief.

Wie bepaalt of een medelid arbeidsongeschikt is?

De polisvoorwaarden van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering gelden ook voor de eerste 2 jaar in de vereniging. De verzekeraar bepaalt samen met onafhankelijk medische professionals of er sprake is van arbeidsongeschiktheid.

Hoe wordt arbeidsongeschiktheid vastgesteld?

Van arbeidsongeschiktheid is sprake wanneer de ondernemer, als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of ongeval, niet in staat is ten minste 25% van de werkzaamheden te verrichten die verbonden zijn aan het beroep. Hierbij gaat het AOV Collectief uit van de beroepswerkzaamheden die in het voorafgaande jaar in de regel zijn verricht en redelijkerwijs van de ondernemer kunnen worden verwacht.

Hoe kunnen ondernemers deelnemen aan het AOV Collectief?

Voor deelname aan het AOV Collectief maken wij onderscheid in ondernemers met een lopende AOV en ondernemers zonder een AOV.

Met AOV: De ondernemers kunnen toetreden, zonder medische keuring, met de uitgangspunten van de huidige verzekering. Dit wil zeggen: de hoogte van de verzekering en de eventuele uitsluitingen in de polis worden één op één overgenomen. De ondernemers dienen slechts een validiteitsverklaring in te vullen en te verklaren op het moment van deelname arbeidsgeschikt te zijn.

Zonder AOV: De ondernemers ontvangen een uitgebreide gezondheidsvragenlijst van de verzekeraar. Afhankelijk van het ingevulde kan deze vragenlijst tot een medische keuring leiden.



Laat Erik u alles vertellen over het AOV Collectief! Bekijk zijn verhaal op aovcollectief.nl

Waarom wordt er getoetst op gezondheid?

In de vereniging dragen de ondernemers met elkaar het risico op arbeidsongeschiktheid in de eerste 2 jaar. Het is van belang om met een gezonde vereniging te starten. Ten slotte schenken de ondernemers elkaar bij arbeidsongeschiktheid. Ondernemers met een lopende AOV zijn in het verleden uitgebreid getoetst. Daarom gelden er voor deze ondernemers versoepelde medisch waarborgen. Ondernemers die voor het eerst een AOV afsluiten, dienen uitgebreider onderzocht te worden. Het AOV Collectief sluit hiermee uit dat een lid van de vereniging direct aanspraak kan maken op een schenking.

Wie is de verzekeraar achter het AOV Collectief?

De Amersfoortse Verzekeringen is de risicodrager achter het AOV Collectief. Naast dat zij de eventuele verzekeringsuitkering betalen, stellen zij het volledige netwerk van professionals op het gebied van arbeidsongeschiktheid beschikbaar voor het AOV Collectief. Zij beoordelen de arbeidsongeschiktheid en begeleiden een deelnemer bij het re-integratietraject.

Krijg ik als lid van het AOV Collectief persoonlijke begeleiding bij arbeidsongeschiktheid?

Ja. Wanneer een ondernemer arbeidsongeschikt raakt, krijgt hij/zij persoonlijke begeleiding van een claimbehandelaar van het AOV Collectief. Deze claimbehandelaar zorgt er voor dat de ondernemer krijgt waar hij/zij recht op heeft. Tevens zal de claimbehandelaar de arbeidsongeschikte persoonlijk bijstaan en voorbereiden op wat er komen gaat.



Meer weten? Kijk op aovcollectief.nl

Niet nieuw!

Zelf risico dragen in combinatie met een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering is niet nieuw. Deze aantrekkelijke manier van verzekeren wordt al tientallen jaren landelijk toegepast door de Big4-accountantskantoren en grote maatschappen medisch specialisten, onder andere in: Zwolle, Den Haag, Deventer, Hengelo, Apeldoorn en Almelo.

Bespaar als deelnemer aan het AOV Collectief tot wel 50% op uw premie!

Nog een sterk punt.

Accountants en medisch specialisten genieten al lange tijd van de voordelen van collectief verzekeren, waar wacht u nog op?

Dekking AOV collectief

- Meest uitgebreide dekking in de markt
- U bent verzekerd voor uw beroep
- Eventuele andere inkomsten worden niet gekort op een uitkering
- Professionele begeleiding vanaf dag 1
- Geen sociale controle nodig
- Claimbehandelaars begeleiden u waar nodig



www.aovcollectief.nl
info@aovcollectief.nl

(0318) 50 11 55

Landjuweel 16-1
3905 PG Veenendaal

Onderdeel van 

Enkele reacties over het AOV Collectief:



'Interessant product!'

'Voldoet aan de vraag'

'Goed bedacht!'

'Niet verwacht, goed geregeld!'

'Zekerheid tegen lage kosten'

'Niet voor mogelijk gehouden'

'Vernieuwend'